

Doküman No	OT-104
İlk Yayın Tarihi	15.03.2024
Rev. No	00
Rev. Tarihi	-



Code of Conducts

Living our Dreams, Purpose and Values

January 2024

Yönetim Kurulu Başkanı'mızdan Mesaj...



Değerli Çalışma Arkadaşlarım,

El birliği ve ekip çalışmasıyla, gerçek bir fark yaratmak konusunda her birimize düşen rol çok önemlidir. Beklentilerin hızlı geliştiği bu dönemde, firmamızın amacını anlamak ve bu amaç doğrultusunda çalışmak hepimizin sorumluluğudur.

Etik davranış, çalışanlarımızdan, paydaşlarımızdan, tedarikçilerimizden ve müşterilerimizden oluşan geniş ailemizin tüm üyelerine adil ve saygılı davranmakla başlar.

Müşterilerimiz ve birbirimizle olan ilişkilerimizden, çevresel davranışlarımıza ve sosyal ilişkilerimize kadar her şeyde, etik davranış standartlarımız ve müşterilerimizin, toplumların ve çalışanlarımızın bize duyduğu güven, yaptığımız her şeyin temelidir.

Davranış Kurallarımız, mesleki standartlar, kanunlar ve düzenlemeler çerçevesinde çalışma şeklimizin önemini pekiştirir.

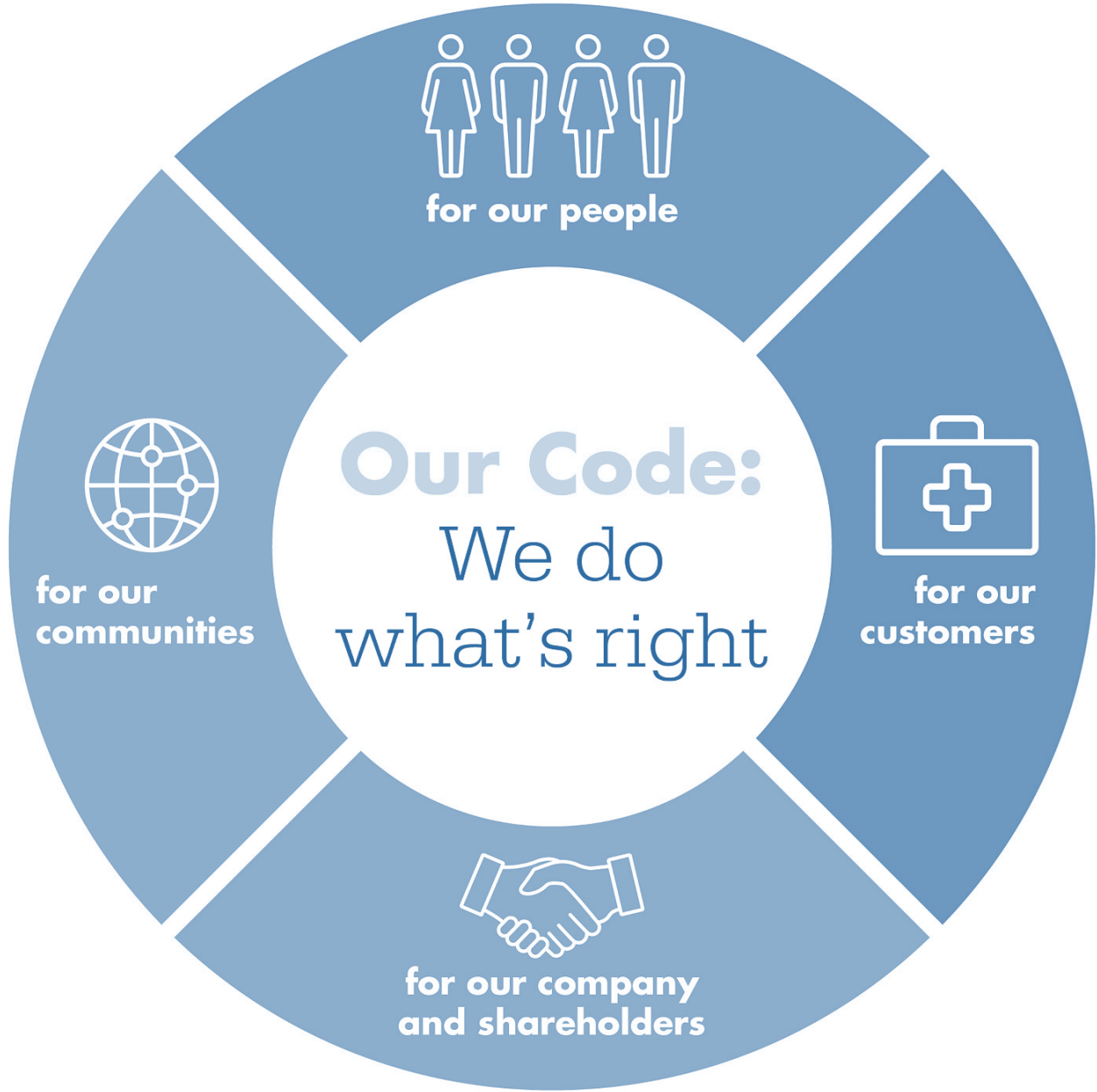
Kurallarımız, bizi tanımlayan ve her zaman elimizden gelenin en iyisini yapmak konusunda bizi sorumlu tutan değer ve davranışlarımızın ana hatlarını çizer.

Kurallarımızda yer alan etik değerlere uygun hareket etmek, firmamızın başarısını, sürdürülebilirliğini ve dayanıklılığını güvence altına almanın tek yoludur.

Başarılı olmamız, firmamızın amacını ve değerlerini her gün, her eylemde, her şeyin merkezine koymamız ile direkt ilgili ve bağlantılıdır. Bu nedenle, haydi birlikte çalışalım ve güven inşa edip önemli sorunları çözelim. İşbirliğini ve yeniliği teşvik edelim, dürüstlikle hareket edelim ve her zaman özen duyalım ve umursayalım.

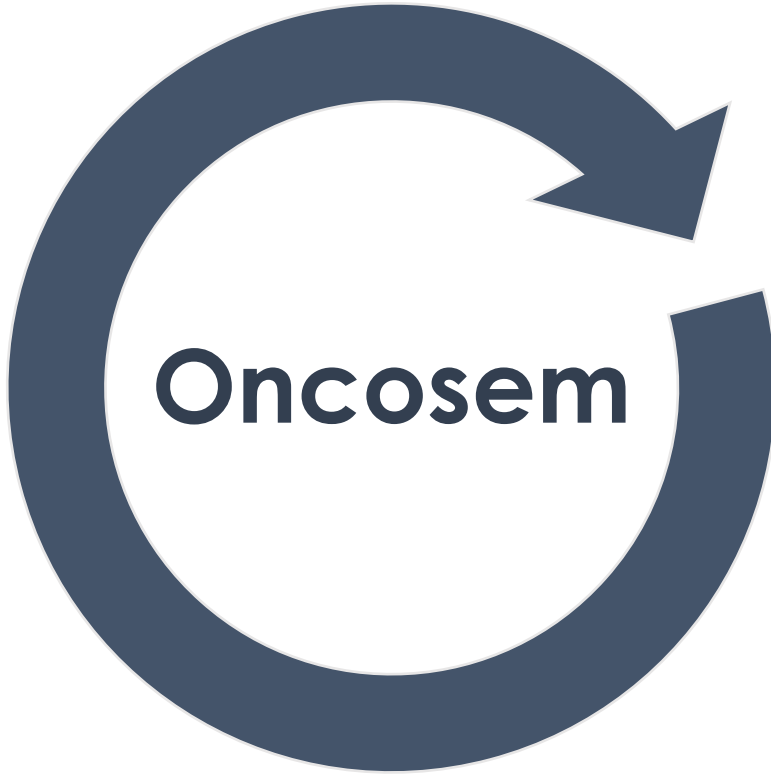
Teşekkür ediyorum.

Erol Çelik
Yönetim Kurulu Başkanı



Davranış kurallarımız bizden ne beklendiğini belirtir. Dürüstlük, tarafsızlık, mesleki yeterlilik ve gereken özen, gizlilik ve mesleki davranışlarımız temel ilkelerimizi özetlemektedir. Kurallarımız; ilkeleri nasıl eyleme dönüştürmemiz gerektiğini gösterir ve bizi her zaman elimizden gelenin en iyisini yapma konusunda sorumlu tutar.

Davranış kurallarımız, tüm kurallara uyulması, benimsenmesi ve aktif olarak uygulanması amacıyla hazırlanmıştır.



- **UYUN**

Ulusal ve uluslararası yasa ve yönetmeliklere.

- **KORUYUN**

Gizli ve kişisel bilgileri, şirketin bütünlüğünü ve varlıklarını.

- **KATKIDA BULUNUN**

Sürdürülebilir gelişmeye, sağlık ve güvenliğe.

- **SAYGI DUYUN**

İnsan Haklarına ve eşit fırsatlara.

- **KAÇININ**

Çıkar çatışmalarından, uygunsuz ödemelerden ve yolsuzluktan.

"Bu kurallarda yer alan etik değerlere uygun şekilde hareket etmek, şirketimizin başarısını, sürdürülebilirliğini ve zorlukları yenme gücünü güvence altına almanın tek yoludur."

Oncosem Davranış Kurallarını uygulamak hepimizin sorumluluğudur.



Code of Conducts

Living our Dreams, Purpose and Values

January 2024

İçindekiler

1.	Davranış Kurallarının Amacı.....	6
2.	Kurallarımız Hakkında.....	6
2.1	Oncosem Davranış Kuralları Nedir?.....	6
2.2	Bu Davranış Kuralları, Kimleri Kapsıyor?.....	7
2.3	Bizden Beklenenler Nedir?.....	7
2.4	Oncosem Yöneticilerinden Beklenenler Nedir?.....	7
2.5	Etik bir Yönetici Nasıl Olunur?.....	8
2.6	İş Ortaklarımızdan Beklenenler Nelerdir?.....	9
2.7	Kurallara Uyulmaması Halinde Ne Olur?.....	9
2.8	Doğru Olanı Nasıl Yaparız?.....	9
2.9	Davranış Kurallarının İhlal Edildiğinden Şüphe Duyuyorsanız Ne Yapmalısınız?.....	10
3.	Oncosem Davranış Kuralları.....	11
3.1	Sürdürülebilirlik.....	11
3.2	Çevresel Sorumluluk.....	13
3.3	Çeşitlilik.....	15
3.4	Ayrımcılıkla Mücadele ve Eşitlik.....	16
3.5	Çocuk İşçiliği.....	17
3.6	Zorla Çalıştırma.....	18
3.7	Tacize Karşı Önlem ve Destek.....	19

3.8	Adil İstihdam	20
3.9	Çalışan Sağlığı ve İş Güvenliği	20
3.10	Kişisel Bilgilerin Korunması ve Gizlilik	21
3.11	Sosyal Toplumlarla Etkileşim	22
3.12	Tedarikçiler ile İlişki	22
3.13	İş Ortağı	23
3.14	Kalite	25
3.15	Çıkar Çatışması	26
3.16	Şirket Varlıkları	27
3.17	Veri Koruma ve Bilgi Güvenliği	29
3.18	Sosyal Medya	30
3.19	Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele	31
3.20	Adil Rekabet ve Ticaret	32
3.21	Disiplin	34

“Oncosem çalışanları, Davranış Kurallarına uymakla yükümlüdür, uyulmaması halinde iş akdinin feshine kadar varabilecek disiplin cezalarına tabi olacaktır.”

1. Davranış Kurallarının Amacı

- Oncosem, sürdürülebilir hedeflere yönelik, kurumsal sorumluluğun ve yüksek sosyal, etik ve çevresel davranış standartlarını sürdürmenin önemini bilinciyle, bu Davranış Kurallarını oluşturmuştur.
- Yaptığımız işin ve üretimin, iş ortaklarımıza, müşterilerimize ve hastalara maksimum fayda sağlaması önceliğimizdir.
- Sağlık sektöründe üretim, satış ve hizmet sağlayıcısı olarak, ortaklarımızın, işbirlikçilerimizin, tedarikçilerimizin ve çalışanlarımızın Davranış Kurallarına uyması ve bu kuralların benimsenmesi amacıyla bu kurallar hazırlanmıştır.

2. Kurallarımız Hakkında

2.1 Oncosem Davranış Kuralları Nedir?

Davranış Kuralları, bireylerin ve toplulukların birbirleriyle ve çevreleriyle etkileşimde bulunurken takip etmeleri beklenen belirli norm ve standartlardır. Bu kurallar, toplumun, kurumun veya grupların değerleri, beklentileri ve etik prensipleri doğrultusunda belirlenir. Davranış Kuralları, kişilerin adil, saygılı ve etik bir şekilde davranmalarını teşvik eder ve olumlu bir etkileşim ortamının sürdürülmesine yardımcı olur.

Davranış Kuralları, Saygı, Dürüstlük, Sorumluluk, Adalet, Hoşgörü, İşbirliği, Gizlilik, Çevreye Saygı gibi alanları kapsar.

Davranış Kuralları, toplumların düzenini sağlamak, insanlar arasındaki ilişkileri güçlendirmek ve birlikte yaşamın daha adil ve huzurlu olmasını sağlamak amacıyla oluşturulur. Bu kurallar, topluluğun veya kurumun kültürüne uyum sağlamak için önemlidir.

Davranış Kuralları, Oncosem'in işini dünya çapında ve iş etiğini en yüksek standartlarda yürütmeye bağlılığının bir göstergesidir. Kurallar, çalışanların günlük faaliyetlerinde karşılarına çıkabilecek olası etik ve uyum sorunlarını tanımak ve çözmek konusunda rehberlik etmek için tasarlanmıştır. Bu kurallar, iş ortamında ve iş dışında Oncosem çalışanlarından neler beklendiği ile ilgili genel bilgileri ve uygulanabilir tavsiyeleri içermektedir.

Bu Davranış Kuralları, Oncosem çalışanlarının karşılaşabileceği tüm potansiyel durumları kapsamayabilir. Çalışanların herhangi bir etik ve uyum konulu endişesi veya sorusu bulunması halinde Yöneticileri ile irtibata geçmelidirler.

2.2 Bu Davranış Kuralları, Kimleri Kapsıyor?

Davranış Kuralları, Oncosem ve iştiraklerinin Yönetim Kurulları da dahil olmak üzere dünya çapındaki tüm çalışanları, iş ortakları, alt yüklenicileri, danışmanları, temsilcileri ve bunların çalışanları için geçerlidir.

Oncosem, tüm işbirliği içerisinde bulunduğu taraflardan Davranış Kurallarına uygun davranmalarını talep etmektedir.

2.3 Bizden Beklenenler Nedir?

- Davranış Kurallarını okuyup anlamak ve şirketin politika ve prosedürleri hakkında bilgilerimizi güncel tutmak hepimizin sorumluluğudur.
- Günlük çalışmalarımızda, Davranış Kurallarında belirtilen standartlara uymalıyız. Asla dürüstlüğü olan bağlılığımızdan taviz vermemeliyiz.
- Kurallarla aynı paralelde nasıl hareket edeceğimiz konusunda aklımızda herhangi bir soru veya şüphe olduğu takdirde yol gösterme ve eğitim talep etmeliyiz.
- Öğrendiklerimizi ve en iyi uygulamalarımızı başkaları ile paylaşmalıyız.
- Davranış Kurallarımıza uygun hareket etmeyen çalışanlar ve üçüncü şahısların hareketlerine karşı tetikte olmalıyız.
- Davranış Kurallarımızın ihlal edildiğini düşünüyorsak, konuşmalı, endişelerimizi Yöneticilerimize dile getirmeliyiz.
- Davranış Kurallarımıza uyulmasıyla ilgili tüm hususlar ve değerlendirmeler konusunda şeffaflıkla işbirliği yapmalıyız.

Davranış Kurallarına uymasına ek olarak beklenenler;

- İş Sorumluluklarını etkileyene yasaların ve yönetmeliklerin gerekliliklerini bilmek, anlamak ve uygulamak,
- Oncosem'i her zaman en iyi şekilde, savunduğu değerler ve misyonlara uygun olarak tanıtmak ve temsil etmek,
- Oncosem'in, Çevre, Güvenlik ve Sağlık, Kalite ve Sürdürülebilirlik politikalarını ve ilgili prosedürleri bilmek, anlamak ve uygulamak,
- Görevi ile ilgili riskleri ve bunları nasıl yöneteceğini anlamak, emin olmadığı durumlarda uygun birim veya kişilerden tavsiye istemek,
- Birlikte çalışılan tüm üçüncü taraf şirketlerin ve kişilerin, bu kurallara uygun hareket etmeleri gerektiğini bilmelerini sağlamak,
- Kurallar hakkındaki her türlü ihlal şüphesini Yöneticileri ile paylaşmak,
- Olası kural ihlallerinin incelemelerinde iş birliği yapmak,

2.4 Oncosem Yöneticilerinden Beklenenler Nedir?

Yöneticiler, pozitif bir çalışma içerisinde insanlara saygı ile davranılan bir etik ve uyum kültürü oluşumunu teşvik etmekten sorumludurlar.

Yöneticilerin şirketin Sürdürülebilirlik, Etik ve Uyum, Çevre Güvenlik ve Sağlık, Kalite ilkeleri ve süreçlerinin yürürlüğe konmasından sorumludurlar.

- Yöneticilerimizin, kuruluş bünyesinde, Davranış Kurallarımıza uyulmasını teşvik etmeleri beklenir.
- Yöneticilerimiz, Davranış Kuralları konusunda ekiplerini eğitmeli, soru veya sorunlar oluştuğunda, kurallarda ortaya koyulan standartlarla tutarlı çözümlerin belirlenmesine yardımcı olmalıdırlar.
- Yöneticilerimiz, örnek teşkil etmeli ve çalışanlarımızın, çalışma ortamında herhangi bir sebeple Davranış Kurallarına olan bağlılığımızdan ödün vermemizi haklı çıkarmayacağını anladıkları bir kültürün yerleştirilmesine katkıda bulunmalıdırlar.
- Çalışanların ve diğer kişilerin (iş ortakları, alt yüklenici çalışanları vb.) kurallardaki, ilkelere ve uygulamalardaki standartları anlamalarına yardımcı olmanın yanında, ilgili eğitim ve sertifikasyonlara katılmalarının önemini vurgulamak,
- Çalışanlarının, kendilerine atanan Etik ve Uyum eğitimlerini derhal tamamlamaları için gereken zamanı ayırdığından emin olmak,
- İşe yeni giren kişileri, Kurallar hakkında ve nereden tavsiye ve destek alabilecekleri konusunda bilgilendirmek,
- Hatalı davranışlardan haberdar olduklarında veya şüphelendiklerinde, bunları hiçbir zaman göz ardı etmeyerek ve takip ederek, gerektiğinde ilgili birimlere durumu bildirmek ve gerekli aksiyonları almak,
- Bu soruşturmaya yardımcı olan veya iyi niyetle kaygılarını bildiren kişilere hiçbir şekilde misilleme yapmamak ve yapılmasına izin vermemek,
- Muhtemel bir Kural ihlalinin kendisine bildirilmesi halinde, bu konuyu ilgili birime bildirmek, bu süreçte bildiri yapılan konularla ilgili gizliliğin diğer çalışanlara karşı korunduğundan emin olmak, konunun araştırılmasını kişisel olarak üstlenmemek,
- Ekiplerinde adil ve saygılı çalışma koşullarının ve iş dağılımının sağlandığından emin olmak, özel işleri için çalışanlardan faydalanmamak,

2.5 Etik bir Yönetici Nasıl Olunur?

- Şirketimiz Davranış Kurallarımız hakkında düzenli olarak konuşun,
- Ekibinizin görevlerini yerine getirebilecekleri bilgi ve kaynaklara sahip olmasını sağlayın,
- Her zaman dürüst ve bütünlüklü bir şekilde davranın, ekibinizle ve paydaşlarınızla güvenilir bir ilişki kurun,
- Adaletli ve eşit davranın. Tüm ekibinize adil bir şekilde davranın ve fırsat eşitliği sağlayın,
- İş sonuçları elde etmek için etik değerlerimizden taviz vermeyin ve verdirmeyin,
- Ekibinizin duygularını ve ihtiyaçlarını anlamaya çalışın. Empati kurun ve insan odaklı bir lider olun,
- Açık ve net iletişim kurun. Ekibinizle sorunları açıkça konuşun ve onların fikirlerine değer verin,

- Aldığınız kararların ve eylemlerin sonuçlarını üstlenin. Hatalarını kabul edin ve gerektiğinde düzeltici önlemler alın,
- Şirket kurallarına uygun davranın. Kurallara saygı gösterin ve ekibinizi de bu konuda teşvik edin,
- Kendinizi sürekli geliştirin. Etik liderlik ve yönetim becerilerinizi geliştirmek için eğitimlere katılın,
- Ekibinizin kişisel ve profesyonel gelişimlerini destekleyin. Onların kariyer hedeflerine ulaşmaları için fırsatlar sağlayın,
- Şirketinizin çevresel ve sosyal sorumluluklarını göz önünde bulundurun. Sürdürülebilirlik ve toplumsal fayda odaklı projelere destek verin,
- Daima örnek olmanız gerektiğini unutmayın, davranışlarınızla etik değerleri yansıtsın ve ekibinize ilham verin,
- Kuralların ihlali durumunda, sorunları uygun bir şekilde rapor edin ve sorunların ele alınmasını sağlayın,
- Çalışanların işe alınması, terfi ettirilmesi ve değerlendirilmesinde etik davranış gösterin,
- Aktif olarak farklı bakış açılarını arayın,
- Ekibinizin bakış açılarını nezaket ve saygıyla dinleyin,
- Ekibinizden herhangi birine asla misilleme yapmayın veya misilleme yapılmasına izin vermeyin,

2.6 İş Ortaklarımızdan Beklenenler Nelerdir?

Tedarikçilerin, alt yüklenicilerin, danışmanların, temsilcilerin ve diğer üçüncü tarafların (paydaşların), Oncosem'in Davranış Kurallarında ve Tedarikçi Davranış Kurallarında belirtildiği şekilde davranmaları beklenmektedir.

2.7 Kurallara Uyulmaması Halinde Ne Olur?

Davranış Kurallarımız, temel niteliğimizdir ve tartışmaya açık değildir. Kurallara uyulmaması disiplin cezasına yol açabilir ve bu disiplin cezası, işten çıkarma veya akdi ilişkinin sonlandırılmasına kadar varabilir.

Kurallara aykırı davranış ve işlemleri onaylayan ve yapılması için talimat verenlerin yanı sıra, olası bir ihlalden haberi olduğu halde bu durumla ilgili bildirimde bulunmayan veya bildirimde bulunan çalışanlara misillemede bulunan kişiler de disiplin uygulamaları ile karşılaşabilir.

2.8 Doğru Olanı Nasıl Yaparız?

Herkes destekleyici, kucaklayıcı ve güvenli bir ortamda çalışmayı ve onurlu ve saygılı davranışı hak eder.

Çevremize saygılı olmak, başarımızın en önemli faktörüdür. Fikirlerimizin, yeteneklerimizin farkına varılacağını ve saygı duyulacağını bilerek, kendimizi güvende hissettiğimizde, elimizden gelenin en iyisini yaparız. Bu nedenle de iş

yerinde ayrımcılığa, tacize, misillemeye, zorbalığa veya şiddet içeren davranışlara asla tolerans göstermeyiz.

- Birbirinize onurlu ve saygılı davranın,
- Adil olun,
- Ulusal ve uluslararası yasalara uyun,
- Birinin tacize, ayrımcılığa, misillemeye veya şiddet içeren davranışlara maruz kaldığını görürseniz, derhal yöneticinize bilgi verin,
- Güvenli ve adil çalışma koşullarını, saatlerini ve ücretlerini sağlayın,,
- Üçüncü taraflarla adil ve dürüst bir şekilde iş yapın, üçüncü tarafları seçerken veya onlarla iş yaparken olası çıkar çatışmalarından kaçının,
- Oncosem varlıklarına kendi varlıklarınız gibi davranın, Oncosem varlıklarının hasar görmesine, kötüye kullanılmasına, israf edilmesine, kaybolmasına veya uygunsuz bir şekilde şirket dışına çıkarılmasına izin vermeyin veya yöneticinize bilgi verin,
- Yetkisiz kişilerin (arkadaşlarınız ve aileniz dâhil) şirket varlıklarımızın kullanılmasına izin vermeyin,
- Genel kabul görmüş, muhasebe ilkelerine, iç kontrollere, politikalara ve ilgili yasa ve düzenlemelere uyma,
- Şirketimiz veya ürünlerimiz hakkında yanlış olan herhangi bir bilgiyle karşılaşırsanız yöneticinize bildirin,
- Oncosem Davranış Kurallarına uyun, uymayanı yöneticinize bildirin,

2.9 Davranış Kurallarının İhlal Edildiğinden Şüphe Duyuyorsanız Ne Yapmalısınız?

Oncosem çalışanları olarak bizden, Davranış Kurallarının ihlal edildiğine iyi niyetimizle kani olduğumuz durumlarda, bunu bildirmemiz beklenir. Uyum konusundaki endişelerimizi bildirerek, Davranış Kurallarımıza uygun bir şekilde hareket etmiş, işimizin ve itibarımızın korunmasına yardımcı olmuş oluruz.

Uyum konusunda herhangi bir endişemiz olması halinde, yapabileceğimiz en iyi şey yöneticimizle konuyu yüz yüze konuşmaktır.

Şüphelenilen bir Kural ihlalinin bildirilmesi kolay değildir. Bu nedenle, duyduğumuz endişeleri herhangi bir misilleme korkusu olmadan rahatlıkla dile getirebilmeliyiz. Dile getirememeniz durumunda, endişelerinizi araştırmamanın ve gidermenin daha zor olabileceğini unutmayın

Oncosem yöneticilerinin de, potansiyel uyum sorunlarını derhal bildirmenin önemini vurgulamaları ve açık bir rapor etme ortamını teşvik etmeleri beklenir. Oncosem, bir uyum sorununu iyi niyetle dile getiren herhangi bir çalışana karşı misilleme yapılmasına tolerans göstermez.

Misillemede bulunan herhangi bir Oncosem çalışanı, iş akdinin feshine kadar varabilecek disiplin cezalarına tabi olacaktır. Birinin size karşı misilleme yaptığını düşünüyorsanız, Yöneticinize iletişime geçin.

3. Oncosem Davranış Kuralları

3.1 Sürdürülebilirlik

“Davranış Kurallarımızdaki ilkeler, gelecek için sürdürülebilir bir şirket inşa etmenin en önemli yoludur.”



Oncosem, çalışmalarını, sağlam mali kararlar ve iyi bir idareyle birlikte daima etik, sosyal ve çevresel sorumluluğa sahip bir şekilde yürütmeye kararlıdır. Davranış Kurallarımızdaki ilkeler, gelecek için sürdürülebilir bir şirket inşa etmenin en önemli yoludur.

İklim değişikliği ve düşük karbonlu ekonomiye geçiş, çoğu üretken sektörün değer zincirleri üzerinde önemli etkilere sahiptir ve önemli yatırımlar gerektirmektedir. Bununla birlikte, enerji verimliliği, yenilenebilir enerji, verimli mobilite ve döngüsel ekonomi etrafındaki teknolojik gelişmeler, herkes için yeni fırsatlar kaynağıdır.

Sürdürülebilirlik, dengeli bir şekilde ekonomik kalkınmayı, sosyal kalkınmayı ve çevreyi korumayı amaçlayan uzun vadeli küresel kalkınma için yol gösterici ilke olarak ortaya çıkmıştır.

Oncosem, sürdürülebilirlik temel değerlerinden biri olan iş kararlarını mevcut ve gelecek nesilleri göz önünde bulundurarak almaktadır.

Oncosem, aşağıdaki ilkeleri göz önünde bulundurur ve tüm çalışanları ile birlikte bu ilkelere uymayı taahhüt eder.

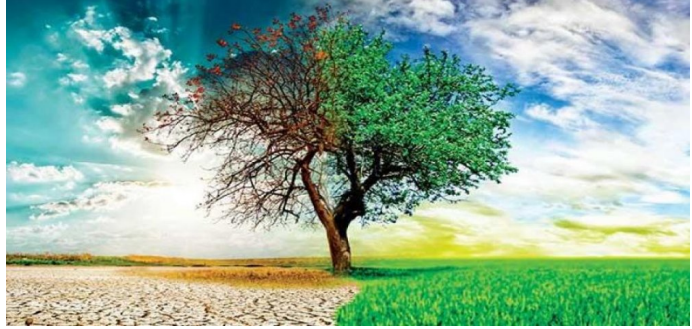
- Sosyal sorumluluk ve etik iş uygulamalarını teşvik etme.
- Yerel ekonomilere destek olma ve sürdürülebilir iş modellerini teşvik etme.
- Doğal kaynakları etkin bir şekilde kullanma ve yönetme.
- Karbon ayak izini azaltma ve enerji verimliliği sağlama.
- Biyo-çeşitliliği koruma ve ekosistem hizmetlerini değerlendirme.
- Adil iş uygulamalarını destekleme ve insan haklarına saygı gösterme.
- Toplum katılımını teşvik etme ve yerel kültürleri koruma.
- Etik ilkelerle uyumlu kararlar almak ve bu ilkeleri iş kültürüne entegre etmek.

- Şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkesine uygun hareket etme.
- Sürdürülebilir teknolojilerin geliştirilmesini ve kullanılmasını teşvik etme.
- İnovasyon yoluyla çevresel ve toplumsal sorunlara çözümler bulma.
- Atık yönetimi ve geri dönüşüm sistemlerini uygulama.
- Ürün ve hizmetlerin yaşam döngüsü boyunca çevresel etkileri en aza indirme. İş uygulamalarında insan haklarına saygı gösterme.
- Tedarik zincirindeki olumsuz etkileri izleme ve önleme.
- Sürdürülebilirlik konularında eğitim ve farkındalık yaratma.
- Çalışanları, sürdürülebilirlik konularında bilgilendirme.
- Sürdürülebilirlik hedefleri için küresel işbirliği ve ortaklıkları teşvik etme.
- Uluslararası standartlara ve anlaşmalara uyma.
- Her yeni proje için, araştırma-geliştirme çalışmalarına kaynak ayırma,
- Sürdürülebilir gelişime katkı sağlayacak, yenilikçi teknolojilerin kullanılması ve geliştirilmesine olanak sağlama,
- Tüm faaliyetlerin ekonomik, çevresel ve sosyal etkilerinin ölçme ve değerlendirmesini yaparak olumsuzlukları azaltmaya yönelik iyileştirme aksiyonları alma,
- Şeffaf, temel iş etiği kuralları ile uyumlu olma ve yolsuzluklar ile mücadele etme,
- Risk yönetimi sürecini bütüncül bir yaklaşımla ele alarak tüm iş süreçlerine entegre etme,
- Müşteri memnuniyetini ön plana alma ve müşterilerin hizmete kesintisiz ulaşmasını sağlama,
- Kaliteli ve müşteri memnuniyeti odaklı üretim gerçekleştirme,

Sürdürülebilirlik ilkeleri, iş dünyası, toplumlar ve bireyler tarafından benimsendiğinde, daha sürdürülebilir bir dünya oluşturulabilir. Bu ilkeler, çeşitli sektörlerde uygulanarak çevresel, ekonomik ve sosyal açıdan daha güçlü bir denge sağlanabilir.

3.2 Çevresel Sorumluluk

“Gelecek nesillerin korunmasının, sürdürülebilir ekonomik faaliyetler ve doğal kaynakların korunması ile olacağı bilinciyle çalışıyoruz.”



Çevresel sorumluluk, enerji tasarrufu, su tasarrufu, dünya standartlarında üretimin ayrılmaz bir parçasıdır. Mevcut ve gelecek nesillerin korunmasının, sürdürülebilir ekonomik faaliyetler ve doğal kaynakların korunması ile olacağı bilinciyle çalışmaktayız.

Tüm çevresel düzenlemelere uymak, çevreye saygı göstermek, sınırlı kaynaklarımızı dikkatli kullanmak, sürdürülebilirliğe dayalı kurumsal başarımızı güvence altına alacağı bilinci en önemli sorumluluklarımızdan biridir.

Oncosem olarak, sürdürülebilir bir gelecek için sorumluluk alıyoruz ve sağlık sektöründe çevre dostu uygulamaların öncüsü olmaya devam ediyoruz.

Oncosem, aşağıdaki ilkeleri göz önünde bulundurur ve tüm çalışanları ile birlikte bu ilkelere uymayı taahhüt eder.

- Çevre ile ilgili tüm yasal düzenlemeleri, ulusal / uluslararası platformlarda geliştirilen sürdürülebilirlik programlarını takip etmek, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi başta olmak üzere uygulanabilir alanları süreçlerimize entegre etmek; yasal düzenlemeler ve üyesi olunan programlardaki yükümlülüklerimizi yerine getirmek,
- Çevreye saygılı olmak; çevre duyarlılığını benimsemek ve yaygınlaştırmak,
- Faaliyette bulunduğumuz ülkelerin çevre mevzuatı, bu mevzuattan doğan yükümlülükler ile tarafımızca uygunluk yükümlülüğü kabul edilen müşteri, tedarikçi ve diğer üçüncü taraf şartlarına uyum sağlamak ve bu uyumu güvence altına almak,
- Faaliyetlerimizden kaynaklanan doğrudan çevresel etkileri kontrol altında tutmak, doğal kaynakların etkin bir şekilde kullanımını sağlayarak çevreye olan olumsuz etkilerin en aza indirgenmesi yönünde sürekli iyileştirmeleri sağlamak,
- Çalışanlarımızın farkındalığını arttırmaya yönelik eğitim ve iç iletişim faaliyetlerinde bulunarak gelişimlerine katkı sağlamak,
- Çok yönlü iletişimi teşvik ederek tüm paydaşlarımızın ihtiyaçlarını anlamak ve bu yönde farkındalık ve gelişimlerine katkıda bulunmak,
- Faaliyetlerimizi çevre kirliliğinin önlenmesini esas alan bir anlayışla planlamak,
- Yatırım süreçlerini, çevresel etkileri değerlendirerek, yatırımları çevreye duyarlı olarak yönetmek,

- Tüm faaliyetlerimizde iklim değişikliğinin etkileri azaltamaya yönelik enerji verimliliği sağlayan ve çevreye duyarlı teknolojilerden faydalanmak,
- Tüm faaliyetlerimizde, çevreye ilişkin tüm risk ve fırsatları değerlendirerek, çevresel iyileştirmelere yönelik amaç ve hedeflere ulaşmak için gerekli aksiyonları almak ve periyodik olarak gözden geçirmek,
- Tüm faaliyet alanlarımıza ilişkin çevresel performansı izlemek, sürekli iyileştirmeyi ve ortaya konan gelişimi periyodik olarak raporlamak,
- Çevre Politikası kapsamındaki faaliyetlerin yerine getirilebilmesi için üst yönetim tarafından gerekli kaynakları sağlamak,
- Tüm faaliyetlerin bu politikaya uyumunun üst yönetim tarafından düzenli olarak gözden geçirilmesini sağlamak.

3.3 Çeşitlilik

“Farklı bakış açlarına,
düşüncelere, deneyimlere ve
geçmişlere değer veriyoruz.”



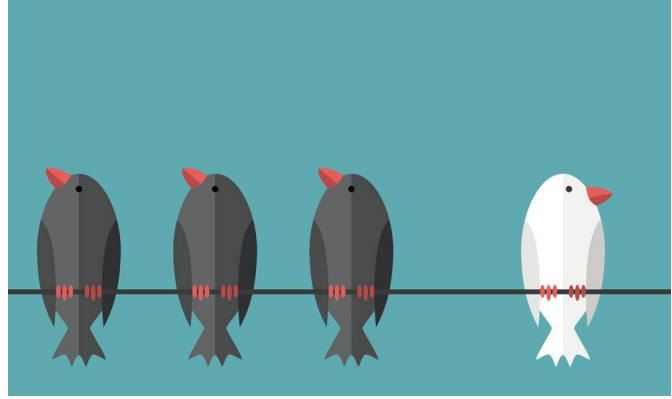
Çeşitliliğin temel değer olduğu bu ortamda, işe alma, istihdam ve iş kararlarımız hiçbir zaman, yaş, etnik köken, uyruk, cinsiyet, cinsel kimlik, fiziksel yetenekler, zihinsel yetenekler, din, dünya görüşü, cinsel yönelim, sosyal geçmişe göre uygulanmamış ve uygulanmayacaktır. Her zaman istihdam uygulamaları herkese eşit fırsatlar sağlamaktadır. Saygılı ve eşit bir çalışma ortamı oluşturularak, tüm çalışanlarımızın kendilerini rahat hissedebilecekleri, verimli, huzurlu ve sağlıklı bir ortamda çalışmalarını sağlamak için çaba gösterilmektedir.

Oncosem, insan haklarına ve çeşitliliğe saygı gösterme taahhüdünü yansıtarak, etik ve sürdürülebilir bir iş modelini destekleyerek ve kurumsal değerlere dayandırarak ilkelerini oluşturmuştur.

- Tüm çalışanlara eşit haklar ve fırsatlar tanıma,
- Ayrımcılığa karşı sıfır tolerans politikası benimseme,
- İşe alım süreçlerinde adil ve tarafsız davranma,
- Çeşitliliği teşvik eden bir yeri kültürü oluşturma,
- Çalışanlara ayrımcılıkla mücadele eğitimleri sunma,
- Bilinçlenmeyi ve kültürel çeşitliliği vurgulayan programlar düzenleme,
- İş Sağlığı ve güvenliği konularında tüm çalışanlara eşit önem verme,
- Çeşitli ihtiyaçlara ve yeteneklere uygun güvenli çalışma koşulları sağlama,
- Çalışma koşullarını, üretim süreçlerini ve tedarik zincirini insan hakları standartlarına uygun hale getirme,
- İnsan haklarına saygı politikası oluşturma ve bu politikaya bağlı kalma,
- Çeşitli yeteneklere, kültürlere, cinsiyetlere ve kökenlere sahip çalışanlara olan bağlılığı güçlendirme,
- Taciz ve zorbalıkla mücadele eden net bir politika benimseme,
- Şikâyet ve ihbarları etkin bir şekilde ele alma süreçleri oluşturma,
- Toplum projelerine katılımı teşvik etme ve sosyal sorumluluk projeleri geliştirme,
- Çeşitli topluluklara ve gruplara destek sağlama,

3.4 Ayırmıcılıkla Mücadele ve Eşitlik

“Herkes, dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, felsefi inanç, din, mezhep ve benzeri sebeplerle ayırım gözetilmeksizin kanun önünde eşittir.”

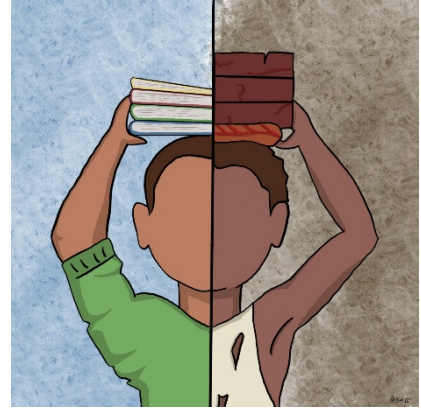


Oncosem'in ayırmıcılığı önlemek ve adil bir çalışma ortamı sağlamak için izlediği temel ilkeler aşağıdaki gibidir. Tüm çalışanlar, bu ilkeleri benimseyerek ve uygulayarak şirketin çeşitlilik ve adalet kültürünü destekleyeceklerdir.

- Şirket, tüm işe alım süreçlerinde, eşitlik ilkesine ve adil işe alım uygulamalarına bağlı kalır. Adayların cinsiyet, yaş, ırk, etnik köken, din, cinsel yönelim, engellilik durumu veya diğer kişisel özelliklerine dayalı olarak ayırmıcılığa uğramamasını sağlar.
- Şirket, işe alma, ücretlendirme, eğitime erişim, terfi, işten çıkarma veya emeklilik konularında, yerel mevzuatta öngörülmediği sürece, cinsiyet, yaş, engellilik, ulusal köken, ırk, medeni hal, cinsel yönelim, politik düşünce, din durumuna dayanarak (ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere) hiçbir ayırmıcılık yapmaz, yapılmasına izin vermez.
- Şirket, çeşitliliği teşvik eder ve çalışanların farklı kültürel, sosyal ve demografik arka planlara sahip olmasını destekler. Çeşitlilik, yenilikçiliği ve yaratıcılığı artırır.
- Çalışanlar arasında ayırmıcılık yapmak veya ayırmıcı davranmak kabul edilemez.
- Şirket, şiddet, taciz ve diğer kötü muamele biçimlerini kesinlikle reddeder ve tolere etmez. Çalışanlar arasında fiziksel, sözlü, cinsel veya duygusal taciz kabul edilemez.
- Şirket, açık iletişim ve işbirliği kültürünü teşvik eder. Tüm çalışanların fikirlerini ifade etmelerine ve katkıda bulunmalarına olanak tanır, ayrıca diğer çalışanlarla saygılı ve destekleyici bir şekilde iletişim kurmalarını sağlar.
- Şirket, çalışanlarına ayırmıcılıkla ilgili eğitim ve farkındalık programları sunar. Bu eğitimler, çalışanların ayırmıcılığı tanıması, önlemesi ve rapor etmesi konusunda bilinçlenmelerini sağlar.
- Şirket, ayırmıcılığı ihlal eden çalışanlarına karşı gerekli yaptırımlar uygular.

3.5 Çocuk İşçiliği

“Çocuk işçiliği ile mücadelede kararlılık, geleceğin umutlarını aydınlatır. Bir toplumun ilerlemesi, çocukların güvenliğine ve eğitimine duyulan özenle başlar.”



Çocuk işçiliği, çoğu kez çocukları çocukluklarını yaşamaktan alıkoyan, potansiyellerini ve saygınlıklarını eksiltten, fiziksel ve zihinsel gelişmeleri açısından zararlı işler olarak tanımlanır.

Oncosem, aşağıdaki ilkeleri göz önünde bulundurur ve tüm çalışanları ile birlikte bu ilkelere uymayı taahhüt eder.

- Çocuk işçi çalıştırılmayacaktır.
- Çocuk işçiliğini yasaklayan ulusal ve uluslararası yasalara tam uyumlu olarak çalışılacaktır.
- Şirketin tedarik zincirinde çocuk işçiliği riski taşıyan bölgeler ve tedarikçileri düzenli olarak incelenecek ve değerlendirilecektir.
- Yaşı tutmayan işçilerin çalıştığı tespit edilirse ilgili tedarikçilerin uygulamayı durdurması ve iyileştirme sağlaması beklenecektir.
- Tedarikçiler, hâlihazırda istihdam edildiği bilinen çocuk olmasa da reşit olmayan çocukların çalıştırılmadığına yönelik politikalarını belgelemeli ve iletmelidir.
- Çalışanlar, tedarikçiler ve diğer paydaşlar arasında çocuk işçiliği ile ilgili eğitim programları düzenlenecek ve farkındalık yaratılacaktır.
- Şirketin faaliyet gösterdiği bölgelerdeki çocuk işçiliği riskleri belirlenecek ve bu risklere karşı önlemler almak amacıyla düzenli risk değerlendirmeleri yapılacaktır.
- Çocuklar istismar edilmemeli, eğitimleri engellenmemeli, sağlık ve güvenlikleri korunmalıdır.

3.6 Zorla Çalıştırma



Zorla çalıştırma ve zorunlu çalışma, maddi veya manevi baskı ile kişinin rızası olmaksızın yaptırılan çalışmalardır. Çalışma ve iş görme serbest iradeyle üstlenilen bir yükür.

Oncosem, hiçbir koşulda zorla çalıştırmayı kabul etmez ve çalışanların insan haklarına saygı gösterir. Zorla çalıştırma, kölelik ve insan ticareti gibi uygulamalar kesinlikle yasaktır ve şirket politikaları ve yerel yasal düzenlemelerle çelişen herhangi bir durum ciddi bir şekilde ele alınır.

- Şirket, temel insan hakları ve işçi haklarına saygı duyar ve bunları korur.
- Hiçbir şekilde borç karşılığı veya gönülsüz çalıştırmaya izin verilmez
- Zorla çalıştırma, işkence, kölelik ve insan ticareti gibi ihlaller kesinlikle kabul edilemez.
- Şirket, adil işgücü uygulamalarını teşvik eder ve çalışanların özgür iradeleriyle işe girmelerini sağlar. Hiçbir çalışan zorla işe alınmamalı veya zorla çalıştırılmamalıdır.
- Şirket çalışanlar karşı dürüst ve şeffaf olur ve işe alım sürecinde tüm koşulları açıkça belirtir. Çalışanlara işlerine ve çalışma koşullarına ilişkin gerçekçi ve doğru bilgi verilir.
- Şirket, çalışanların özgür iradeleriyle işlerine devam etmelerini sağlar. Hiçbir çalışan tehdit, baskı, şantaj veya diğer kötü muamele biçimleriyle zorla çalıştırılmaz.
- Şirket, tüm çalışanlara zorla çalıştırma konusunda eğitim ve farkındalık programları sunar. Bu eğitimler çalışanların haklarını ve şirketin politikalarını anlamalarına yardımcı olur.
- Şirket, bu ilkelere bağlı kalacağını taahhüt eder ve çalışanlara arasında zorla çalıştırmayı destekleyen veya teşvik eden hiçbir uygulamaya izin vermez.

3.7 Tacize Karşı Önlem ve Destek

“Tacizi belirleyen unsur niyet değil, diğer kişinin üstünde bıraktığı etkidir.”



İrk, etnik, din, cinsel tercih, cinsiyet ve kişisel özelliklere yönelik, kişi ya da kişileri küçük düşürücü, güç kullanımı içeren veya içermeyen her türlü görsel, sözel ve fiziksel davranışlar taciz tanımına girer. Rızaya dayalı olmayan cinsel içerikli, rahatsızlık verici söz, tavır ve davranışlardır.

Kişinin birlikte çalıştığı iş arkadaşlarından bir bölümü tarafından şirket içindeki verimliliğini, saygınlık ve onurun etkileyecek biçimde huzursuz edilmesi de taciz tanımına girer. Bu tür taciz, kişiyi şirket içinde izole etmek, proje ve çalışmalara dâhil etmemek, iletişim ve diğer özlük haklarını kullanmasını engellemek gibi örneklerle kendini gösterir.

Kültürümüz karşılıklı saygı ve iş birliği ilkelerine dayanır. Cinsel taciz, bu ilkelerin ciddi bir ihlalidir.

Bu ilkeleri ortaya koymaktaki amacımız, Oncosem'de toplumsal cinsiyete dayalı taciz, cinsel taciz ve cinsel saldırıdan bütünüyle arındırılmış bir çalışma ortamı yaratılması için gereken önleme, destek, güçlendirme, soruşturma ve yaptırım mekanizmalarının işletilmesi konusunda çalışma esaslarını düzenlemektir.

Şirketimizde cinsiyet, cinsel yönelim, seviye, kıdem, statü ve diğer korunan özelliklerden bağımsız olarak her kişi için geçerlidir.

Çalışanlar, alt işveren firma temsilcileri ve çalışanları, hizmet alınan tüm kişi ve işletme çalışanları, müşteriler ve şirketimizle etkileşimde bulunanlar tarafından her kişiyi yer ve zaman sınırlaması olmaksızın kapsar.

Oncosem, fiziki, cinsel, ırkçılık içeren, psikolojik veya sözlü hiçbir tacize, uygunsuz ve küçük düşürücü şakalar ve söylemlere, fiziksel veya sözlü şiddet ve her türlü mobing girişimine müsamaha gösterilmemektedir. Geri bildirim, itiraz ve eleştiri gibi durumlar her zaman uygun ve saygılı bir biçimde yapılmalıdır.

Oncosem, çalışanlarından, tüm iletişimleri süresince kültürel farklılıkları ve hassasiyetleri gözeterek hareket etmelerini beklemektedir.

Böyle bir durumla karşılaşan kişi, yalnız olmadığını ve bu konuda şirketinin yanında olduğunu ve olacağını bilmeli ve Yöneticileri ile paylaşmalıdır.

3.8 Adil İstihdam

“Adil istihdam, her bireyin potansiyelini gerçekleştirebileceği bir ortamın kapısını aralar.”



Oncosem, çalışanlarını, başarısının kaynağı olarak görmektedir ve bu doğrultuda çalışanları için fırsat eşitliğinin sağlandığı ve herkese saygılı ve adil bir şekilde davranılan bir çalışma ortamı sağlamak için küresel standartlar belirlemiştir. İşe alım, terfi, maaş, iş akdinin sonlandırılması, eğitim fırsatları ve görevlendirme gibi tüm istihdam kararları, yalnızca nitelik, performans, liyakat ve tecrübe gibi unsurlara dayandırılarak verilmektedir. Bu kararlar verilirken kesinlikle cinsiyet, ırk, ten rengi, dil, din, milliyet, yaş, medeni durum, sosyal ve ekonomik statü, sendikaya üyelik, etnik köken, engellilik, hamilelik, cinsel yönelim, siyasi görüş vb. esasında hiçbir ayırım yapılmamakta ve eşitlik ilkesine uygun şekilde hareket edilmektedir.

Tüm Oncosem çalışanlarından, istihdam süreçlerini etkileyecek kararlarında, Oncosem'in belirtilen bu adil istihdam politikasına uygun hareket etmesi beklenmektedir.

Oncosem'de çalışma süreleri, koşulları ve ücretlerine ilişkin tüm uygulamalar, ilgili ülkenin geçerli iş ve çalışma kanunlarına uygun gerçekleştirilmektedir.

3.9 Çalışan Sağlığı ve İş Güvenliği

“Her bir çalışanın güvenliği, sağlığı ve refahı, başarımızın temel taşıdır.”

Çalışanlarımız için güvenli bir çalışma ortamı yaratmaya ve sürdürmeye özen gösteriyoruz. Yönetici pozisyonundaki çalışanlarımızın sorumluluk bilinci ve örnek liderlik vasfıyla tüm ekibimize bunun yansımaları sağlamaya çalışıyoruz.

İş Sağlığı ve Güvenliği kültürünün oluşturulması, yaygınlaştırılması ve iş sağlığı ve güvenliği konusundaki ilkelerin, kuralların ve taahhütlerin belirlenmesinin bilinciyle çalışılmaktadır.

Yöneticilerimiz ve ilgili birimlerimiz aracılığıyla, tüm çalışanlarımızın işleri ve sorumlulukları için geçerli olan sağlık ve güvenlik prosedürleri konusunda eğitimleri sağlanmaktadır.

Çalışan, yürürlükteki İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ve bu kanunun uygulanmasına yönelik ikincil mevzuatlara ve ilgili diğer mevzuatlara uymakla yükümlüdür.

İşyerindeki potansiyel tehlikeler belirlenerek, sürekli iyileştirme yapılabilmesi amacıyla risk değerlendirmeleri yapılmaktadır. Mevzuatlar doğrultusunda, çalışanlarımıza iş sağlığı güvenliği hizmeti ile tüm süreçler düzenli bir şekilde takip edilmektedir.

Oncosem, çalışanların, iş sağlığı ve güvenliği konusundaki yasal yükümlülükler, ilgili ulusal ve uluslararası standartları ve şartları sağlayarak, her türlü önlemi almak, araç gereç ve kişisel koruyucu donanımları bulundurmamak ve kullanılmakla sorumludur.

Oncosem, iş sağlığı ve güvenliği kurallarına uyumu izlemek ve uygunsuzlukların giderilmesini sağlamaktadır.

Çalışanların görüşlerinin alınması ve katılımları sağlanmaktadır.

Oncosem, aşağıdaki ilkeleri göz önünde bulundurur ve tüm çalışanları ile birlikte bu ilkelere uymayı taahhüt eder.

- Geçerli yasal düzenlemelere ve standartlara göre hareket etmek.
- Çalışanlara düzenli eğitimler ve bilinçlendirme programları sunmak, iş güvenliği konularında farkındalık yaratmak,
- Riskleri düzenli olarak değerlendirmek ve gerekli önlemler alınarak çalışma ortamının güvenliğini sağlamak,
- Gerekli durumlarda çalışanlara, uygun kişisel koruyucu ekipmanları sağlamak ve kullanımı teşvik etmek,
- Acil durumlar için hazırlıklı olmak adına acil durum planları oluşturmak,
- Çalışan sağlığını izlemek, sağlık taramalarını düzenli olarak yapmak ve gerekli sağlık hizmetlerini sağlamak,
- İş sağlığı ve güvenliği performansını sürekli olarak izlemek ve değerlendirmek, gerekirse iyileştirme planları oluşturmak,

3.10 Kişisel Bilgilerin Korunması ve Gizlilik

Oncosem çalışanları ve iş ortaklarının mahremiyetine, kişisel verilerinin korunmasına ve gizliliğe saygı gösterilmekte, çalışanların ve iş ortaklarının verileri, şirket faaliyetlerini geliştirmek için mevzuatın izin verdiği ölçüde işlenmektedir.

Kişisel verileri işlemekle sorumlu ve görevli çalışanlar, kişisel verilerin korunması ile ilgili mevzuat başta olmak üzere;

- Oncosem'in kurumsal politikalarına uygun hareket etmekte yükümlüdür,
- Bu bilgileri sadece meşru iş amaçları için sınırlı ve ölçülü olarak işlemekle yükümlüdür,
- Bilgileri, hukuka ve dürüstlük kuralına uygun şekilde işlemekle yükümlüdür,
- İlgili kişilerden, mevzuattan kaynakladığı durumlarda, rıza aldığını teyit etmekle yükümlüdür,
- Veri işleme faaliyetlerinde, şirket envanterine bağlı kalmakla yükümlüdür,
- İlgili kişileri gerektiği şekilde aydınlatmalıdır,
- İlgili kişiler veya Oncosem tarafından talep edildiğinde yanlış bilgileri düzeltmekle yükümlüdür,
- Kişisel veriler güncel tutulmalıdır,
- Kişisel verilere erişimi sınırlandırmak ve verileri gizli ve güvende tutmakla yükümlüdür,
- Kişisel verileri, yetkisi olmayan 3. kişilere ifşa etmemekle yükümlüdür,

Herhangi bir kişisel bilginin korunamaması, Oncosem'in politika ve prosedürlerine ya da mevzuata veya Kişisel Veri İşleme Envanterine aykırı şekilde, kişisel veri işlenmesi halinde, çalışan bilgilerinin veri tabanını içeren, dizüstü bilgisayar, mobil cihaz, basılı belge veya

ekipmanın kaybolması, çalınması veya başka biri tarafından bilinmesi halinde çalışanlar, zaman kaybetmeden birim yöneticilerine bildirimde bulunmalıdırlar.

3.11 Sosyal Toplumlarla Etkileşim

Oncosem, sosyal faaliyet gösterdiği toplumlara önemli bir paydaşı olarak görmekte ve sorumlu bir şirket olarak bu toplumlara olumlu bir miras bırakmak ve iyi bir toplumsal performans göstermek için gereken özeni göstermektedir ve de gösterecektir. Tüm Oncosem çalışanlarının da şirketin bu sorumlu yaklaşımını destekleyecek şekilde hareket etmelerini beklemektedir. Oncosem, faaliyetleri sırasında aşağıdaki konulara özen göstermektedir;

- Faaliyetin kapsadığı paydaş aralığının, paydaşların, faaliyete dair algılarının ve birbirleriyle ilişkilerinin daha iyi anlaşılması,
- Faaliyetin olumlu ve olumsuz etkilerini daha iyi anlayarak, tüm etkilerinin iyi bir şekilde yönetilmesi,
- Daha etkin bir risk yönetimi,
- Faaliyetin yerel topluma katkısının ve faaliyet sebebiyle oluşabilecek olası etkilerinin, yerel paydaşlar tarafından daha iyi anlaşılması,
- Yerel toplumlar ile ileriye dönük bir şekilde iletişim kurulması, etkilerin düzgün bir şekilde yönetilmesi ve sürdürülebilir sosyal ve ekonomik gelişime katkıda bulunulması için daha iyi şekilde yapılandırılmış bir planın ve performans göstergelerinin belirlenmesi,
- Olumlu bir miras bırakılması,

3.12 Tedarikçiler ile İlişki

“Tedarikçi, bir şirketin değer zincirinin önemli bir halkasıdır; güven, saygı ve karşılıklı fayda üzerine kurulan ilişkiler, başarıya giden yolun temelini oluşturur”



Tedarikçiler terimi; Oncosem ve iştiraklerinin tedarikçilerini, alt yüklenicilerini, danışmanlarını, hizmet sağlayıcılarını, temsilcilerini kapsamaktadır.

Oncosem, tedarikçilerini, çalışanlarına ve faaliyette bulunduğu bölgelerdeki toplumlara, insan haklarına saygılı ve Oncosem Davranış Kurallarına uygun biçimde yaklaşımları konusunda teşvik etmektedir. Oncosem, tedarikçilerinin geçerli tüm ulusal yasalara uymasını talep etmenin yanı sıra; ILO'nun temel çalışma ilkeleriyle ve BM küresel İlgeler Sözleşmesinin gereklilikleriyle uyumlu hareket etmelerini de teşvik etmektedir. Bunların yanında, Oncosem, tedarikçilerle etkileşime geçerek, potansiyel insan hakları sorunları hakkında farkındalık yaratılması konusunda katkıda bulunmayı hedef edinmiştir.

3.13 İş Ortağı

Oncosem İş Ortağı Davranış Kuralları, siz ortaklarımıza yönelik beklentilerimizi ortaya koymaktadır. Davranış Kuralları ilkeleri temel operasyonlarımızı bir parçasıdır ve uygulanması için çaba gösterme kararlılığımızdır.

Oncosem İş Ortağı olarak, bu kurallarda belirtilen ilkeleri kendi işinizde uygulamaya yönelik çalışmanız beklenir ve aynısı kendi iş ortaklarınızdan da talep etmelisiniz.

Bu İş Ortağı Davranış Kuralları, faaliyet gösterdikleri ülke ve bölgeye bakılmaksızın, tüm iş ortaklarımız için geçerlidir.

Bu Oncosem İş Ortağı Davranış kurallarında belirtilen ilkelere bağlı kalmanın yanında, yürürlükteki tüm yasa ve düzenlemelere ve standartlara saygı duyulması ve bunlara uyulması beklenir.

- Oncosem için sağlık ve güvenlik önceliktir ve iş ortaklarımızdan da aynısını beklemekteyiz. Yürürlükteki güvenlik kurallarına ve düzenlemelerine uymalı, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamalı ve kazasız bir işyerini teşvik etmek için çabalamalıdır.
- Oncosem İş Ortağı olarak, işinizi adil, şeffaf ve yasal bir şekilde yürütmenizi ve hiçbir şekilde rüşvetten uzak durmalısınız. Buna rüşvet verme, talep etme veya almanın yanında uygunsuz ödemeler veya yolsuzluk uygulamaları da dâhildir.
- Çıkar çatışması olasılığını önlemek için iş ortaklarımızdan bizimle olan iş kararlarında ve işlemlerinde şeffaf olmalarını beklemekteyiz. Sizinle işimize doğrudan dâhil olan herhangi bir Oncosem çalışanının veya akrabası/yakınının, işinizle ilgili bir ekonomik çıkarı varsa veya potansiyel olarak varsa bunun Oncosem'e açıklanması beklenecektir.
- İş ortaklarımızın, yürürlükteki tüm rekabet yasalarına uymaları gerekmektedir ve fiyat sabitleme ve paylaşma, Pazar paylaşımı, üretim sınırlaması, ihaleye fesat karıştırma vb. gibi rekabete aykırı uygulamalarda bulunmamalıdır.
- Oncosem'e ait gizli bilgileri yetkisiz üçüncü taraflara açıklanmaması bekleriz. Ayrıca Oncosem Şirket varlıklarını korumanızı ve fikri mülkiyet haklarıyla ilgili tüm yasalara uymanızı bekleriz. Oncosem İş Ortağı olarak, Oncosem'in veya başkalarının fikri mülkiyet haklarını asla bilerek ihlal etmemelisiniz.
- Oncosem'in defter ve muhasebe kayıtlarını doğru ve eksiksiz tutması önem verdiği konulardan birisidir. İş ortağımız olarak, işinizle ilgili tüm yasa ve düzenlemeler, raporlama ve muhasebe kurallarına her zaman uymalısınız.
- İş ortağımız olarak, işletmenizi kara para aklama faaliyetleri ile ilgili herhangi bir şüpheye karşı, izlemek ve böylece bu tür uygulamalara dahil olma riskini en aza indirmek için uygun iç kontrol sistemlerine sahip olunmalıdır.
- Oncosem, çeşitliliğin ve katılımın, küresel başarının anahtarı olduğuna inanmaktadır. İş ortaklarımızdan da (yaş, cinsiyet, ırk, engellilik, inanç, uyruk, sosyal statü veya uluslararası hukuk tarafından tanınan herhangi bir statüye bakılmaksızın) saygıyla davranılan kapsayıcı bir çalışma ortamı sağlamalarını bekliyoruz. Ayrıca, işyerinde her türlü ayrımcılık ve tacize karşı çalışmalarını bekliyoruz.

- Oncosem iş ortakları çalışanları, yaptıkları iş karlılığında adil ücret ve yerel yasalara uygun makul iş molaları ve ücretli izinlerden yararlanmalıdırlar.
- Oncosem iş ortakları, kendi tesislerinde veya tedarikçilerinin tesislerinde çocuk işçi çalıştırılmamalıdır. Ulusal yasalar doğrultusunda işçi çalıştırmalıdır.
- Oncosem iş ortakları çalışanları istihdamları sonrasında hareket özgürlüğü tanımalıdır. Pasaport/kimlik/tazminat ödemesi gibi kişisel belgelerin alı konulmasıyla, hareket özgürlüğünü engellememelidir. Zorla veya gönülsüz işçi çalıştırmamalıdır.
- Oncosem iş ortakları, her zaman geçerli mevzuata uymalı ve çevresel etkiyi en aza indirmeye çalışmalıdır. Çevresel etkiye sahip alanları belirlemeli ve bu alanlarda sürekli iyileştirmeler yapmalıdır (örn; atık azaltma, enerji tüketiminin en aza indirme, geri dönüşüm vb.).
- Oncosem iş ortakları, işyerindeki kaygıları veya potansiyel olarak yasa dışı faaliyetleri yönetime rapor etmeleri ve bu tür raporları gizli bir şekilde ele almaları ve gerekirse düzeltici eylemlerde bulunmaları için yöntemler/araçlar sağlamalıdır.
- Oncosem Davranış Kuralları, tüm iş ortaklarımız için de geçerli ve zorunludur. İş ortaklarımız ile çalışma tercihimiz, yalnızca hizmet veya ürün kalitesi, fiyatı ve profesyonelliğine bağlı olmayacaktır.
- İş ortaklarımızın, Oncosem Davranış Kurallarına uygun olup olmadıklarını değerlendirmek için, Oncosem ile açık ve şeffaf çalışmaları gerekmektedir. Ayrıntılı bir öz değerlendirme anketi aracılığıyla daha fazla bilgi vermeleri istenebilir. Belirli durumlarda yerinde denetim gerçekleştirmeyi talep edebilir ve gerekirse denetim bulgularına dayalı bir iyileştirme programı uygulamak için işbirliği talebinde bulunabilir.
- Denetim sonrasında, uygunsuzluk tespit edilmesi durumunda, uygun bir düzeltici eylem planı uygulanması istenir. Kuralların sürekli ihlal edilmesi durumunda, iş ortağımız ile ilişkimizi sonlandırabilir veya ihlalleri gidermek için yeterli ilerleme kaydedildiğinden emin olana kadar ilişkimizi durdurabiliriz.
- Oncosem, iş ortağının, Oncosem Davranış Kurallarında belirtilen ilkelere uymasını sağlamak için sözleşme belgelerine yasal olarak bağlayıcı makul hükümlerin eklenmesini kabul etmelerini talep eder.

3.14 Kalite

“Kaliteli üretim, bir ürünü değil, bir markayı inşa eder.

Amacımız, müşteri odaklı sürekli iyileştirme ve düzenleyici gerekliliklere uygun, etkili bir kalite sisteminin sürdürülmesidir.”

Sağlık sektörünün hızla büyüyen gereksinimlerini karşılayabilecek geleceğe yönelik ihtiyaçlar doğrultusunda ürünler, süreçler ve hizmet geliştirmek için sürdürülebilir ve yenilikçi hareket ediyoruz. Hedefimiz, dünyanın her yerinde kullanılabilecek, sağlık sektörüne fayda sağlayacak, ulusal ve uluslararası yönetmelik ve standartlar doğrultusunda kaliteli ürünlerin üretilmesidir.

Müşterilerimizin güvenini kazanmak, hasta güvenliğini ve memnuniyetini arttırmak adına tüm Oncosem çalışanları ürün ve hizmet kalitesinden sorumludur.

Tüm Oncosem çalışanları ve yönetimi, kalite kültürümüze güçlü bir şekilde bağlıdır ve sürekli iyileştirmeye destekler. Uyumlu ve etkin süreçlerimiz ile sorumlu, sürdürülebilir ve değer odaklı davranmamız, tüm faaliyetlerimizde en yüksek kaliteyi sağlar.

Oncosem, aşağıdaki ilkeleri göz önünde bulundurur ve tüm çalışanları ile birlikte bu ilkelere uymayı taahhüt eder.

- Sağlık Bakanlığı ve düzenleyici otoritelerin kurallarına uyma,
- Kalite sistemi düzenlemelerini, standartlarını, politikalarını ve prosedürlerini ve iyi üretim uygulamalarını takip etme,
- Müşteri memnuniyetini en üst düzeyde tutmak için, müşterilerimizin beklentilerini anlamak ve sürekli olarak iyileştirmek üzere çaba sarf etme,
- Sürekli iyileştirme, iş süreçlerini, ürünleri ve hizmetleri geliştirmek için çaba gösterme,
- Çalışanların sürekli eğitimi ve gelişimi,
- Hataların önlenmesi ve hata durumunda uygun şekilde ele alınması için etkili bir risk yönetimi ve hata bildirimini,
- Müşteri verilerini güvenli bir şekilde saklama ve gizliliğini korumak için gerekli tüm güvenlik önlemlerini alma,
- İç ve dış paydaşlarla etkili bir şekilde iletişim kurarak işbirliğini teşvik etme ve müşteri beklentilerini en üst düzeyde karşılama,
- İş süreçlerinin verimliliğini ve müşteri memnuniyetini arttırmak adına, teknolojik yeniliklerin sürekli olarak takip edilmesi ve uygulanması,
- Tüm ürünlerin uygun kontroller kullanılarak geliştirildiğinden ve bunları pazara sunmadan önce tüm uygun testlerden geçtiklerinden emin olma,
- Kaliteyi ve tüketici güvenliğini destekleyen bir ortamda üretim yapılmasını sağlama,
- Etkin ve konusunda tecrübeli kalite birimine sahip olma,

3.15 Çıkar Çatışması

“Bir çalışanın özel çıkarları, görevine engel olduğunda veya bu görevle çatıştığında çıkar çatışması ortaya çıkar.”



Oncosem, tüm çalışanlarının özel çıkarlarını ve faaliyetlerini kabul eder ve bunları saygıyla karşılar. Bununla birlikte Oncosem, tüm çalışanlarından sadakat beklemektedir. Çalışanlar, Oncosem işleri ile çatışabilecek ve şirket çıkarına göre olması gereken ve çalışana atanan iş sorumluluklarına müdahale edebilecek faaliyetlerde bulunamaz.

Çalışanlar, pozisyonlarını veya Oncosem'in bilgi ve varlıklarını, kişisel kazanç veya başkalarına uygunsuz fayda sağlamak amacıyla kullanamaz.

Çıkar çatışması ile ilgili risklerden kaçınmak için, tüm Oncosem çalışanlarının her türlü gerçek veya potansiyel çıkar çatışmasını müdürlerine açıklaması gerekmektedir. Tüm birim müdürlerinin sorumluluğu ise bahse konu çıkar çatışmalarını gerektiği şekilde çözmesidir.

Oncosem, aşağıdaki ilkeleri göz önünde bulundurur ve tüm çalışanları ile birlikte bu ilkelere uymayı taahhüt eder.

- Çalışanlardan, yöneticilerden ve diğer paydaşlardan çıkarlarını açıkça beyan etmelerini talep etmek,
- Şirket içindeki çıkar çatışmalarını ve alınan önlemleri şeffaf bir şekilde paylaşma,
- Çalışanlara ve diğer paydaşlara, şirketin çıkar çatışması politikalarını ve uygulamalarını anlatan düzenli iletişimler sağlama,
- Çıkar çatışması durumlarını belirlemek ve değerlendirmek için denetim mekanizması oluşturmak,
- Çalışanlara çıkar çatışmalarını anlamaları ve nasıl yönetmeleri gerektiği konusunda düzenli eğitimler sunmak,
- Yeni çalışanlara bu eğitimleri sunma ve mevcut çalışanları periyodik olarak güncel tutmak,
- Etik kurallar, çıkar çatışması politikaları ve şirket değerleri hakkında bilinçlendirme yapmak,
- Çalışanlara, çıkar çatışması yaşandığında bunu bildirebilecekleri ve gizli tutulacağı bilincini verme ve bu bildirimleri İdari İşleri Müdürü ile paylaşılması,
- Şikâyet ve ihbarların güveneli bir şekilde ele alınmasını ve soruşturulmasını sağlama,

- Çalışanlara, çıkar çatışması yaşandığında gönüllü olarak istifa etme veya başka bir birime transfer olma hakkı tanıma,
- Çalışanların bu haklarını kullanmaları durumunda olumsuz bir şekilde değerlendirilmemelerini sağlama,
- Çalışanların, yöneticilerin ve diğer paydaşların çıkar çatışmalarını önlemek için izlemeleri gereken politika ve süreçleri belirleme,
- Özellikle kritik karar ve süreçlerde çıkar çatışması potansiyelini değerlendirmek ve önlemek amacıyla politika oluşturma,
- Uluslararası ve yerel kurumsal standartlara uyum sağlama ve bu standartlara göre çıkar çatışması politikalarını uygulama,
- Çalışanların ve yöneticilerin bu standartlara uygun davranmalarını sağlama,

3.16 Şirket Varlıkları

“Oncosem’in tüm değerleri, Oncosem çalışanlarının çalışmaları ve özverisi ile elde edilmiştir ve Şirketin girişimci eylemlerinin ve operasyonlarının ayrılmaz bir parçasını oluşturmaktadır.”

Know-how, patentler, ticari markalar, gayrimenkuller, iş ekipmanları ve ofis malzemeleri gibi ancak bunlarla sınırlı olmayan tüm şirket mülk, varlık ve iş fırsatlarını korumak en önemli sorumluluklarımızdan biri olmalıdır.

Tüm çalışanların, şirket başarısını ve sürdürülebilir gelişimini devam ettirmek ve desteklemek için şirketin mülklerinin yanı sıra maddi ve manevi varlıklarını da koruması ve muhafaza etmesi beklenmektedir.

Oncosem, aşağıdaki ilkeleri göz önünde bulundurur ve tüm çalışanları ile birlikte bu ilkelere uymayı taahhüt eder.

- Şirket varlıklarının fiziksel ve dijital güvenliğini sağlamak,
- Fiziksel varlıkları hırsızlığa, hasara ve diğer olumsuz durumlara karşı korumak,
- Malların düzenli envanterini almak ve takip etmek,
- Bilgisayar tabanlı envanter takip sistemleri kullanarak varlık yönetimini güçlendirmek,
- Varlık yönetimi için belirli bir ekip veya bireylerin sorumluluğunu tanımlamak,
- Malların ve varlıkların kullanımını izlemek ve denetlemek,
- Kritik varlıkların periyodik olarak değerlendirilmesi ve güncellenmesi,
- Değerli varlıkların ekonomik ömürleri boyunca maliyet ve değer analizlerinin yapılması,
- Personeli, şirket varlıklarını etkili ve verimli bir şekilde kullanmaları konusunda eğitmek,
- Varlık kullanımıyla ilgili en iyi uygulamalara yönelik eğitim programları oluşturmak,
- Çalışanların şirket varlıklarını kötüye kullanmaktan kaçınmalarını sağlamak,
- Çalışanlara varlık kullanımı konusunda belirli sorumluluklar yüklemek,

- Çalışanların, yalnızca iş amaçlı internet erişimini kullanması ve elektronik posta göndermesi,
- Oncosem, internet erişimi ve elektronik posta sistemi bir şirket kaynağıdır ve her türlü e-posta iletişimini ve internet kullanımını okuma, görüntüleme ve kopyalama hakkını saklı tutar.
- Lisansız yazılım kullanmamak,
- Ağ güvenliğini tehlikeye atmamak,
- Yetişkinlere yönelik içerik, kumar, bahis, kötü amaçlı ve yasa dışı web sitelerini kullanmamak veya indirmemek,
- Varlıkların düzenli bakımını yapmak ve onarım ihtiyaçlarını zamanında karşılamak,
- Kritik ekipmanların düzenli bakım programlarını takip etmek,
- Teknolojik gelişmelere ayak uydurmak amacıyla varlıkları güncellemek,
- Eskimiş veya kullanımı zorlaşmış varlıkları düzenli olarak değerlendirmek,
- Varlık yönetimi süreçlerinin şirket içi ve dışında geçerli yasal düzenlemeler uygunluğunu sağlamak,
- İç kontrol sistemleri kullanarak varlık yönetim süreçlerini optimize etmek,
- Yasal olarak gerekli tüm kayıtların usulüne uygun olarak tutulduğundan emin olmak,
- Üst düzey yönetimini onayı olmadan, üçüncü şahıslardan gizli şirket işleri ile ilgili bilgi taleplerine yanıt vermekten kaçınmak,
- Şirket çalışanlarını, bilgi ve bilgi sistemlerini, fabrika ve idari tesislerini olası doğal afet durumlarından veya kötü niyetli eylemlerden korumak için gerekli önlemleri almak,
- Doğal afet ve benzeri durumlarda, kriz planlamasını yaparak kriz sırasında işin minimum kayıpla devam etmesini sağlamak,
- Şirket varlıklarının çalınmasını veya kaybolmasını önlemek için her türlü önlemi almak,

3.17 Veri Koruma ve Bilgi Güvenliği

“ Şirketimize ait tüm ticari sırları kesinlikle gizli olarak büyük puntolara belirtiyoruz.”



Şirketimize ait bilgi ve birikim ve tüm özel bilgiler gizli tutularak korunmaktadır. Şirketimize ait tüm ticari sırları kesinlikle gizli olarak büyük puntolara belirtiyoruz.

Rakiplerimize göre bize avantaj sağlayan konulardan biri de gizli iş bilgilerimiz, tecrübelerimiz ve fikirlerimizdir. Buna fikri mülkiyet adı verilir. Fikri mülkiyetimizi, izinsiz paylaşım ve kötüye kullanımdan korumalıyız. Gizli bilgilerimiz ve fikri mülkiyetimiz en değerli varlıklarımız arasındadır. Sağlık hizmetlerinde ilerleme ve başarımız, yeni ürün ve teknolojilerin iyileştirilmesine ve geliştirilmesine bağlıdır. Sahip olduğumuz gizli bilgileri koruyarak rekabet avantajımızı korur ve toplum üzerindeki etkimizi artırırız. Bu nedenle,

Gizli bilgileri üçüncü kişilerle paylaşmamız gerekiyorsa, taraflardan da ve/veya iş ortaklarımızdan da bu bilgileri gizli tutmalarını talep ediyoruz.

Çalışanlarımızın kişiler verilerini izinsiz ifşa edilmesine karşı koruyoruz. Ayrıca, çalışanlarımızın kişisel verileri, titizlikle yürürlükteki düzenleyici gerekliliklere uygun olarak işlenmektedir. Yetkisiz toplama, kullanım ve işlemeyi önlemek amacıyla gizli ve kişisel verileri korumak için belirli teknik, organizasyonel, prosedürel ve sözleşmeye dayalı önlemlerle daha yüksek önlemler alınmaktadır.

Genel Veri Korumu düzenlemelerinin gereksinimleri olan bilginin gizliliği, bütünlüğü ve erişilebilirliği prensiplerine uymak amacıyla, bilgi varlıkları tanımlanarak, risklerin belirlenerek, risklere ilişkin kontrol önlemlerinin alınmasını içeren risk yönetim metodolojisini şirketimiz, müşterilerimiz ve tedarikçilerimiz için de sürekli uygulanabilir hale getiriyoruz.

Genel veri koruma politikamıza dahil olan konular içerisinde;

- İşleme sistemleri ve hizmetlerinin sürekli gizliliğini, bütünlüğü, kullanılabilirliğini ve dayanıklılığını sağlamak,
- Gizli bilgilerin alınması ve kişisel verilere erişim, bunların düzeltilmesi, silinmesi ve taşınabilirliği konusunda veri sahiplerinin haklarını korumak,
- Rızaya dayalı her türlü bilginin, aktif, bilgilendirilmiş rıza standartlarını karşıladığından ve bu tür rızaların kaydedildiğinden ve denetlenebildiğinden emin olmak,
- Kişisel verilerin dışarı aktarımını meşrulaştırmak için yasal güvencelerin mevcut olmasını sağlamak (aktarım gerçekleşmesi gerekiyorsa),
- Kişisel veri işleme faaliyetlerine ilişkin kayıtları tutmak ve yukarıdaki önlemlerin etkinliğini düzenli olarak test etmek ve değerlendirmek,

3.18 Sosyal Medya

“Şirketinizin ve kendinizin itibarını koruyun.”



İnternet üzerinden iletişimi kolaylaştıran, tüm araç veya hizmetler, sosyal medyanın bir parçasıdır. Sosyal medya yalnızca Facebook, Twitter, WeChat gibi geleneksel tanınmış oluşumlar değil, aynı zamanda kullanıcı iletişimlerini içeren ve sosyal medya olduğunu düşünmeden kullanıyor olabileceğimiz diğer platformları da kapsar.

- Ofis, toplantı içerik, detay ve mekanları sosyal medyada işaretlenemez, örneğin FourSquare, Twitter, Facebook'ta, “biz xxx otelde, xxx takımıyla, xxx amaçlı toplantı için bulunuyoruz” gibi paylaşımlarda bulunulamaz. Gizlilik, güvenlik ve rekabet açısından risk oluşturabilecek uygulamalar kullanılamaz,
- Sosyal medyada platformlarına herhangi bir içerik (yazı, resim, video vb.) yüklemesi yaparken dikkatli olunmalıdır. Marka ya da telif haklarını ihlal edilebilecek davranışlardan kaçınılmalıdır,
- Sosyal medyada kullanılan dile ve ifadelere dikkat edilmelidir, Ayrımcı, taciz edici, rahatsız edici, ırkçı, cinsel, etnik, dini ya da fiziksel saldırı ve aşağılama niteliğinde ifadeler kullanmak, paylaşmak ve bunlara aracı olmak ciddi hukuki sorunlar yaşanmasına neden olabilir,
- Şirketin ya da kişinin itibarını zedeleyecek bir mesaj paylaşılmamalıdır,
- Şirket gizli bilgilerin paylaşılmaması konusunda özen gösterilmelidir,
- Oncosem çalışanları, online ortamda paylaştıkları, yayımladıkları mesajlardan sorumludur,
- Telif hakkı, adil kullanım ve finansal açıklama yasalarına saygı duyulmalıdır,
- Sosyal Medyada, kendinizi şirket çalışanı olarak tanıtıyorlarsanız, profilinizin ve paylaştığınız içeriğin, iş arkadaşlarınız ve müşterileriniz için uygun olduğundan emin olun,
- Şirket logosunu kullanmayın,
- İş arkadaşları, müşteriler ve tedarikçilere yüz yüze görüşmede söylenmemesi gereken söz ve ifadeler, sosyal medya da yer almamalıdır,
- Tüm çalışanlar, davranış kurallarını uygulamakla sorumludur. Sosyal ağlarda yazılan her türlü “durum”, “tweet”, “yorum”un halka açık ortamda yer aldığı hatırlanmalıdır,
- Kayıt, kayıtsız veya kayıt aşamasındaki ürünler ve rakip firmaların benzer ürünleri ile ilgili bilgiler paylaşılmamalı, resim fotoğraf, slayt gösterisi ve link eklenmemelidir,
- Firma ve ürünlerle ilgili olumsuz bir yazışmaya rastlandığında, tartışma konusu ne olursa olsun sağduyulu ve nazik olunmalıdır,

3.19 Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele

“Avantajlı hiçbir işlem, yasanın ihlalini haklı çıkarmaz.”

Rüşvet, yerli veya yabancı kamu görevlisinin veya kamu ya da özel/tüzel kişilerin faaliyetlerini uygunsuz bir biçimde etkilemek için veya kendi takdirinde olan bir konuda vereceği kararı etkilemek için para, hediye ya da değerli herhangi bir şey veya başka bir avantajın verilmesi veya teklif edilmesidir.

Güvenilir bir şirket olmak, işi yasalara uygun, dürüst ve etik bir şekilde yapmak anlamına gelir. Oncosem, tüm mevzuat, yasalar ve standartlara uygun çalışmayı prensip edinmiş bir firmadır. Oncosem'de rüşvet ve yolsuzluğun her türüsü yasaktır ve rüşvet ve yolsuzluk konusunda sıfır toleransı benimsemiştir. Yasadışı veya haksız menfaat veya avantaj sağlamaz ve bu tür fayda veya avantajları kabul etmez. Özellikle, yolsuzlukla mücadele konusunda yasalara ve etik ilkelere sıkı sıkıya bağlıdır.

Mevcut yasaların ihlal edilmesi sadece yüksek para cezalarına yol açmakla kalmaz, aynı zamanda şirket ve bireyler için cezai sonuçlar oluşturabilir. Bu yasalar, başkalarının karar veya eylemlerini uygunsuz bir şekilde etkileyebilecek olan ahlak dışı alışverişleri de yasalar.

Çalışanların, iş ilişkilerinde, başkalarını haksız şekilde etkilemek üzere değerli herhangi bir şey teklif etmeleri açıkça yasaklanmıştır. Bu uluslararası ülkeler, hükümetler ve özel sektörlerle olan ilişkiler için de geçerlidir. Uygunsuz ödeme yapılmasını gerektiren fırsatlar asla kabul edilmemelidir. Açık ve şeffaf olunmalıdır.

Aynı zamanda, şirketimiz, bir eylemi etkilemek veya uygunsuz avantaj sağlamak üzere herhangi bir kişi veya şirket tarafından verilen değerli şeylerin kabul edilmesini de yasalar.

Oncosem ve Oncosem adına çalışan herkes, hükümet yetkilileri ve sağlık hizmetleri uzmanlarıyla olan ilişkilerinde, geçerli tüm yasa ve düzenlemelere uygun çalışmakla sorumludur.

Gerektiğinde yürürlükteki yasalara uygun şekilde iş akdinin feshine ya da ticari ilişkinin sonlandırılmasına imkân tanıyan bir disiplin tedbirleri sistemine sahiptir.

Oncosem'in rüşvet için sıfır hoşgörüsü prensibi, Oncosem'in faaliyet gösterdiği tüm ülkelerdeki grup şirketleri ve projeleri dâhil olmak üzere tüm operasyonları için geçerlidir.

Oncosem, rüşvet veya yolsuzlukla mücadele yasalarını ihlal eden tedarikçi, alt yüklenici ve diğer iş ortaklarıyla iş birliği kurmamaktadır. Çalışanlar, iş ilişkisi sürdürdükleri diğer şirketlerin, Oncosem'in sıfır tolerans prensibinden haberdar olduğundan emin olmalı ve herhangi bir ihlal ile karşılaşmaları durumunda bildirimde bulunmalıdırlar.

Oncosem, aşağıdaki ilkeleri göz önünde bulundurur ve tüm çalışanları ile birlikte bu ilkelere uymayı taahhüt eder.

Yolsuzluk ve Rüşvet faaliyetlerine ilişkin her türlü şüphenin ya da bilginin iyi niyetle ve herhangi bir korku duymaksızın Yöneticilere bildirilmesini teşvik eder.

Herhangi bir şüphe durumunda, daima Hukuk Departmanına danışılmalıdır.

- Çalışanlara, tedarikçileri ve diğer paydaşlara yolsuzluk ve rüşvet konularında eğitimler sunmak ve farkındalık oluşturmak,
- Şirket içinde, etkili izleme ve denetim mekanizmalar kurmak, yolsuzluk, ve rüşveti tespit etmeye yönelik sürekli çabalamak,
- Şirketin iş uygulamalarının şeffaf olması ve hesap verebilirlik ilkesine uygun bir şekilde yönetmek,
- Rüşvet önleme politikasını belirlemek ve bu politikaları tüm paydaşlarla paylaşmak,
- Tedarik zinciri üzerinde etkili kontrollerin uygulanarak, tedarikçiler ve iş ortaklarının yolsuzluk ve rüşvetle mücadeleye katılımlarını teşvik etmek,
- Şirketin faaliyet gösterdiği bölgelerdeki yolsuzluk ve rüşvetle mücadele yasal düzenlemelerine uyumun sağlamak ve ilişkileri bu çerçevede yönetmek,

3.20 Adil Rekabet ve Ticaret



Piyasada nasıl davranılması gerektiği rekabet yasaları ile belirlenmiştir. İş yaptığımız her yerde tüm bu yasalara uygun ve asla etik olmayan veya yasa dışı iş uygulamaları yoluyla rekabet avantajı elde etmeyiz. Bu rakiplerimizi aşağılama, tedarikçileri veya müşterilere kısıtlamalar getirme veya rakiplerle uygunsuz bir anlaşma veya herhangi bir şekilde gizli anlaşma yoluyla pazardaki hâkim konumu kötüye kullanma gibi davranışlarda bulunmama taahhüdümüzü içerir.

Oncosem, adil rekabetin gelişmeye, kalkınmaya ve toplumun refahına katkı sağlayan ve düzgün işleyen bir piyasanın en temel ilkelerinde biri olduğuna inanmaktadır.

Oncosem, çalışanlarının ve iş ortaklarının, rakipler, tedarikçiler veya müşterilerle birlikte haksız bir avantaj elde edilmesiyle sonuçlanacak faaliyetlerde bulunmasını yasaklar.

Rakip şirketleriyle aktif ve karşılıklı saygı çerçevesinde, sadece yasal ve etik olan ortamlarda rekabet eder ve rekabet hukukunun ihlalden kaçınır.

Hiçbir şart ve koşulda, rakipleri ile ya da diğer şirketler ile belirli bir mal veya hizmet piyasasında doğrudan veya dolaylı olarak rekabeti engelleme, bozma ya da kısıtlama amacını taşıyan veya bu etkiyi doğuran veya doğurabilecek nitelikte olan anlaşmalar yapmaz, uyumlu eylem içerisinde bulunmaz,

Rekabeti engelleyici uygulamaları önlemeye yönelik tedbirlerin alınabilmesi için her zaman ihtiyatlı ve sağduyulu hareket edilmesi gerekmekte, risk yaratabilecek bir eylem veya eylemsizlik öncesinde görüş alınmalıdır.

Her ne yapıda olursa olsun, rakip firmalar ile rekabetin normal işleyişini engelleyebilecek veya bozabilecek anlaşma veya faaliyetlere izin verilmez.

Belirlenen ilkelere veya rekabet mevzuatına uyum konusunda risk taşıyan veya şüphe yaratan rakiplerle temastan kaçınılmalıdır.

Fiyat, indirim, komisyon, marjlar veya diğer her türlü ticari koşulu müşterilerle veya üçüncü taraflarla birlikte belirleme (meşru ticari işbirliği anlaşmaları hariç), üretimleri, hizmetleri, piyasaları, teknik gelişimi ya da yatırımları sınırlandırma, müşterileri, bölgeleri ve/veya pazarları paylaşırma, rekabetçi ihalelerde hileli teklif veya başka yollarla (meşru ticari işbirliği anlaşmaları çerçevesinde yapılanlar hariç) teklif verilmesini koordine etmek ve belirli müşterileri veya tedarikçileri, diğer rakipleri veya pazara girmeye çalışan yeni teşebbüsleri boykot etme faaliyetleri üzerine hiçbir koşulda rakiplerle müzakere edilemez veya anlaşmaya varılamaz.

Piyasadaki stratejik belirsizliği azaltabilecek ticari açıdan hassas nitelikteki gizli verileri (doğrudan ya da üçüncü taraflar aracılığıyla) rakiplerle paylaşmak ya da rakiplerden temin etmek veya paylaşmaktan kaçınılmalıdır.

Sektörel birliklere katılım gösterildiğinde potansiyel olarak rekabete aykırı davranışta bulunma konusundaki olası risklerden kaçınılmalıdır.

Rakip olmayan şirketlerle yapılan sözleşmelerde Grup bünyesi dışındaki diğer tüm şirketlerle yapılan her türlü ticari işbirliği anlaşmaları da Rekabet Kanunu'na uyumlu olmalıdır.

Yüksek pazar payına sahip olunan pazarlarda yürütülen tüm faaliyetler özel bir dikkatle icra edilmeli, amaç ya da etkisi rakipleri pazar dışı bırakmak, pazara yeni rakiplerin girmesini engellemek ya da müşteriler veya iş ortakları üzerinde hakim durumun suiistimaline yönelik koşullar dayatan tek taraflı eylemler, uygulamalar ya da anlaşmalardan kaçınılmalıdır.

Bu kurallar, Oncosem bünyesinde bulunan tüm çalışan ve iş ortakları için geçerli olup, bu ilke ve prensiplere uyulması zorunludur.

3.21 Disiplin

Disiplin süreçlerinin adil, şeffaf ve etkili bir şekilde yönetilmesi önemlidir. Tüm çalışanlar, kurallara uygun davranarak ve Oncosem ilkelerine saygı göstererek, şirketin hedeflerine ulaşmasına katkıda bulunmalıdır.

- Tüm çalışanların, şirket kurallarına ve prosedürlerine uygun davranması beklenir. Kurallara uymayan davranışlar ciddi sonuçlara yol açabilir.
- Tüm çalışanlara arasında düzgün, saygılı ve profesyonel bir iletişim ve davranış standardı beklenir.
- Kuralların ihlal edilmesi durumunda alınacak disiplin önlemleri net bir şekilde belirtilir. Çalışanlar, kuralların ihlal edilmesi halinde beklenen yaptırımları önceden kabul etmiş sayılacaklardır.
- Disiplin uygulamaları, adil bir şekilde yapılır ve çalışanın olayı savunması için fırsat verilir. İncelemeler ve kararlar, tarafsızlık ve objektiflik esaslarına dayanır.
- Disiplin uygulamaları, sadece cezalandırmaya yönelik değildir, aynı zamanda çalışanın iyileşmesine ve gelişmesine de yardımcı olacak şekilde yapılır. Olumsuz davranışların nedenleri anlaşılır ve gerekirse destek sağlanır.
- Disiplin süreçleri, gizli tutulur ve ilgili kişilerin mahremiyeti korunur. Sadece ilgili tarafların bilmesi gereken bilgiler sınırlı bir şekilde paylaşılır.
- Disiplin uygulamaları düzenli olarak gözden geçirilir ve gerektiğinde güncellenir. Süreçlerin etkinliği ve adil bir şekilde uygulanıp uygulanmadığı sürekli olarak değerlendirilir.
- Yöneticiler, disiplin süreçlerini doğru bir şekilde uygulamaktan sorumludur. Adil ve tutarlı bir şekilde davranırken, çalışanların haklarını ve güvenliğini korumakla yükümlüdürler.

3.22 Tedarikçilerimiz ve Davranış Kuralları

Tüm tedarikçilerimizden, burada bahsedilen ilkelere bağlı kalmalarını bekliyoruz.

- Tedarikçilerimiz, yaptıkları işler ile ulusal ve uluslararası ilgili tüm yasalara uyacaklardır,
- Çocuk işçi çalıştırmayacaktır,
- Çalışanlarına hiçbir konuda zorlama kullanmayacak ve zorla çalıştırmayacaktır,
- Ücret ve çalışma saatlerinde, ilgili ulusal yasa ve düzenlemelere uyacaktır,
- Irk, din, engellilik, yaş, cinsel yönelim veya cinsiyet v.b gibi konularda ayrımcılık yapmayacaktır,
- İş Sağlığı ve Güvenliği standartlarını uygulayacaktır, çalışanları için güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlayacaktır,
- Doğal afetler, terörizm, yazılım virüsleri, hastalıklar gibi herhangi bir olası aksaklıklara karşı hazırlıklı olacaktır. Bu hazırlıklar çalışanlarını korumaya yönelik afet planlarını içermelidir,
- Ulusal ve uluslararası rüşvet yasalarına uyacaktır,

- Çevre kanunları, yönetmelikleri ve standartları etkili bir şekilde uygulayacaktır, yapmış oldukları tüm faaliyetlerinde iklimi korumaya karşı planlamaları olacak ve iklim koruma hedeflerini belirleyecektir,
- Oncosem, makul bir bildirim üzerin uyumluluğunu kontrol etme hakkını saklı tutar,
- Tedarikçilerimizin, etik standartlara, insan haklarına, sağlık güvenlik standartlarına ve çevre standartlarına uymaları beklenmektedir,

“Oncosem çalışanları, Davranış Kurallarına uymakla yükümlüdür, uyulmaması halinde iş akdinin feshine kadar varabilecek disiplin cezalarına tabi olacaktır.”

Doküman No	OT-104
İlk Yayın Tarihi	15.03.2024
Rev. No	00
Rev. Tarihi	-



Code of Conducts

Living our Dreams, Purpose and Values

January 2024